

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA PRACOWNIKA

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Adres zamieszkania
3. Numer ewidencyjny PESEL¹⁾
4. Inne dane osobowe pracownika²⁾
5. Dane osobowe dzieci pracownika i innych członków jego najbliższej rodziny²⁾
6. Wykształcenie i przebieg dotychczasowego zatrudnienia³⁾
7. Numer rachunku płatniczego, jeżeli pracownik nie złożył wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych
8. Osoba, którą należy zawiadomić w razie wypadku, jeżeli pracownik wyrazi zgodę na podanie danych osobowych takiej osoby
- (imię i nazwisko, dane kontaktowe)
9. Inne dane osobowe⁴⁾

Oświadczam, że dane zawarte w kwestionariuszu są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis pracownika)

¹⁾ w przypadku braku numeru PESEL podaje się rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość

²⁾ podaje się jeśli jest to konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy

³⁾ podaje się jeśli nie zostały podane w kwestionariuszu osoby ubiegającej się o zatrudnienie, gdyż nie było podstawy prawnej do ich żądania

⁴⁾ podaje się, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa