

.....  
(pracodawca oraz jego siedziba  
lub miejsce zamieszkania)

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(numer REGON-PKD)

## WYPOWIEDZENIE WARUNKÓW UMOWY O PRACĘ

Pan (Pani)

.....  
.....  
(imię i nazwisko)

Wypowiadam Panu(Pani) umowę o pracę zawartą w dniu ..... r. w części

dotyczącej .....  
(postanowienia umowy podlegające wypowiedzeniu)

z zachowaniem .....  
(długość okresu wypowiedzenia)

okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu ..... r.

Przyczyną wypowiedzenia dotychczasowych warunków umowy o pracę jest \*)

Po upływie okresu wypowiedzenia, tj. od dnia ..... r. proponuję następujące, nowe warunki  
umowy o pracę:

Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.

---

\*) Dotyczy umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony.

Jeżeli Pan (Pani) przed upływem połowy okresu wypowiedzenia, tj. do dnia . . . . . r., nie złoży oświadczenia o odmowie przyjęcia nowych warunków umowy o pracę, będzie to równoznaczne z wyrażeniem zgody na proponowaną zmianę warunków umowy.

W razie odmowy przyjęcia przez Pana (Panią) zaproponowanych warunków umowy o pracę, umowa rozwiąże się z upływem okresu wypowiedzenia, tj. z dniem . . . . . r.

Jednocześnie informuję, iż w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Panu (Pani) prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w . . . . .  
.....  
(siedziba sądu)

Przed upływem tego terminu może Pan (Pani) złożyć wniosek o wszczęcie postępowania pojednawczego przed Komisją Pojednawczą\*\*). . . . .  
.....  
(siedziba komisji)

.....  
(potwierdzenie odbioru przez  
pracownika - data i podpis)

.....  
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej  
pracodawcę albo osoby upoważnionej do  
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

---

\*\*). Dotyczy pracodawcy, u którego została utworzona komisja pojednawcza.